

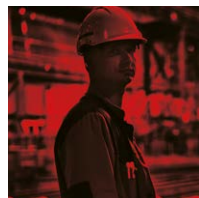
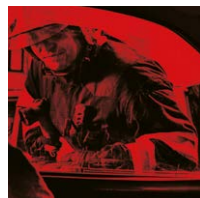
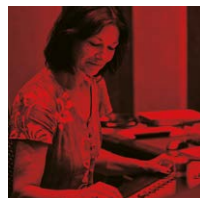
ODBORY VŽDY NA VAŠÍ STRANĚ



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



ČESKOMORAVSKÁ
KONFEDERACE
ODBOROVÝCH SVAZŮ





Tato publikace vznikla v rámci projektu „Propojování národního, odvětvového a regionálního sociálního dialogu v ČR, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_002/0000026“ a byla financována z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Obsah

Odbory – jediný zastávce zaměstnávce	6
ČMKOS – vlivná síla	8
ČMKOS – aktivní partner sociálního dialogu	10
Sociální dialog	10
Národní sociální dialog – tripartita	10
Sociální dialog v krajích – krajské tripartity	13
Evropský sociální dialog	13
Hlavní témata prosazovaná ČMKOS	14
Struktura ČMKOS	16
Rozhodovací a kontrolní orgány	16
ČMKOS v regionech	19
Struktura ČMKOS – členské odborové svazy	20
Odborový svaz KOVO	24
Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče	25
Odborový svaz ECHO	26
Odborový svaz státních orgánů a organizací	27
Českomoravský odborový svaz pracovníků školství	28
Odborový svaz pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR	29
Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb	30
Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu	31
Odborový svaz STAVBA ČR	32
Odborový svaz dopravy	33
Odborový svaz UNIOS	34

Nezávislý odborový svaz pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy.....	35
Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví.....	36
Odborový svaz hasičů	37
Odborový svaz pracovníků obchodu.....	38
Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy	39
Českomoravský odborový svaz civilních zaměstnanců armády	40
Vysokoškolský odborový svaz.....	41
Severočeské sdružení odborových organizací důlního průmyslu	42
Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody.....	43
Odborový svaz pracovníků kulturních zařízení	44
Odborový svaz pracovníků vědy a výzkumu	45
Unie orchestrálních hudebníků ČR	46
Herecká asociace	47
Odborový svaz pracovníků knihoven	48
Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu.....	49
UNIE – odborový svaz profesionálních zpěváků ČR	50
Odborový svaz pracovníků výrobních a účelových organizací kultury	51
Odborový svaz zaměstnanců letectví.....	52
Ochrana zdraví a životů zaměstnanců.....	54
Členství v odborech.....	56
Proč být v odborech?	57
Jak se stát členem odborů?	57
Jak založit odborovou organizaci?	57

Odbory – jediný zastánce zaměstnance



Vážení čtenáři, dostává se vám do rukou publikace, která vám v kostce přiblíží smysl, poslání a působení největší odborové centrály v České republice – Českomoravské konfederace odborových svazů (ČMKOS).

Od roku 1990 si ČMKOS vydobyla místo vlivného zástupce zaměstnanců. Odborové organizace působící v rámci ČMKOS vyjednávají ročně nejvíce kolektivních smluv. V roce 2016 to byly téměř čtyři tisíce podnikových kolektivních smluv, které významně přispívají k lepším pracovním podmínkám. Statistické údaje jednoznačně ukazují, že v podnicích s uzavřenou kolektivní smlouvou mají zaměstnanci ročně v průměru o 46 tisíc korun vyšší příjem. Chtěl bych zdůraznit, že to, co odbory vyjednávají – navýšení mezd, lepší pracovní podmínky, platí pro všechny zaměstnance.

Bez vlivu odborů by mzdy a platy v ČR byly výrazně nižší. Kolektivní smlouvy jsou velmi důležitým zdrojem práv zaměstnanců a jsou právně závazné.

V roce 2015 zahájila ČMKOS dlouhodobou kampaň Konec levné práce, která si klade za cíl dát zcela nový impuls pro kolektivní vyjednávání. Odbory touto kampaní odstartovaly celospolečenskou diskusi o velmi nízké ceně práce v České republice ve vztahu k evropským mzdám.

Českomoravská konfederace odborových svazů je velmi aktivním členem Rady hospodářské a sociální dohody ČR. Na jednáních se zástupci vlády ČR a představiteli zaměstnavatelských organizací předkládá vlastní podněty, návrhy opatření a připomínky týkající se ochrany ekonomických a sociálních zájmů českých zaměstnanců.

V roce 2016 byla například na základě konkrétních návrhů ČMKOS na tripartitě prosazena řada významných opatření – nárůst minimální mzdy, zvýšení nemocenské při dlouhodobé nemoci a zastropování věku pro odchod do důchodu na 65 let.

Od roku 2017 čeká odbory v České republice celá řada výzev – boj o zákoník práce – základní pracovněprávní normu, pokračování kampaně Konec levné práce a v neposlední řadě pokračování aktivního zapojení v rámci jednání na téma Průmysl 4.0, Společnost 4.0 atd.

Více se o ČMKOS a jejích členských odborových svazech dočtete na následujících stránkách.

Josef Středula
předseda ČMKOS

ČMKOS – vlivná síla

Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS) sdružuje na principu dobrovolného, otevřeného a nezávislého konfедераčního uskupení 29 odborových svazů a je největší a nejvlivnější odborovou centrálou v ČR.

ČMKOS je organizace nezávislá na politických stranách a hnutích, státu a je financována členskými příspěvky.

ČMKOS je členem Rady hospodářské a sociální dohody ČR – tripartity, kde aktivně vystupuje na ochranu ekonomických a sociálních zájmů zaměstnanců v České republice.

ČMKOS preferuje vyjednávání a sociální dialog jako nejpřirozenější způsob jak prosazovat zájmy a požadavky svých členů. Stávkou považuje za krajní řešení konfliktu.

ČMKOS je členem Evropské odborové konfederace (ETUC), Mezinárodní konfederace odborových svazů (ITUC), Poradního výboru odborové

organizace (TUAC) při OECD a Evropského hospodářského a sociálního výboru (EHSV). Další důležitou součástí mezinárodních aktivit ČMKOS je spolupráce v rámci Mezinárodní organizace práce, která je jedinou globální tripartitní organizací. Jejím hlavním cílem je usilovat o dodržování mezinárodně uznávaných pracovních práv.

ČMKOS významně přispívá k obhajobě základní ochranné role zákoníku práce. České odbory musí trvale čelit tlaku zaměřenému na oslabování a zhoršování práv zaměstnanců.

Mezi priority ČMKOS patří vytváření pracovního prostředí, které nebude ohrožovat zdraví zaměstnanců a devastovat jejich pracovní schopnosti. Odbory mají v oblasti bezpečnosti práce svá práva a zástupci ČMKOS jsou členy Rady vlády pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP).



ČMKOS



**Odbory vždy
na vaší straně**

ČMKOS – aktivní partner sociálního dialogu

Sociální dialog

Podle Mezinárodní organizace práce sociální dialog zahrnuje všechny typy vyjednávání, konzultací a výměny informací mezi zástupci vlády, zaměstnavatelů a zaměstnanců, týkající se záležitostí společného zájmu ve vztahu k hospodářské a sociální politice.

Sociální dialog je důležitým nástrojem rozvoje průmyslových vztahů, a to nejen v České republice, ale i v rámci Evropské unie a dalších nejvyspělejších zemí. Sociální dialog pomáhá sladit zájmy zaměstnavatelů a zaměstnanců v zájmu rozvoje podnikání a zajištění sociálního smíru.

Sociální dialog může probíhat mezi:

- vládou a sociálními partnery, tzn. mezi zástupci zaměstnavatelů (uskupení zaměstnavatelů

– zaměstnavatelské svazy a asociace) a zástupci zaměstnanců (odborové konfederace a svazy) – pak se jedná o tzv. **tripartitu**. Tripartita umožňuje vládě, zástupcům zaměstnavatelů a zástupcům zaměstnanců v rámci jednacího procesu vysvětlovat a opodstatňovat své kroky a postoje. Vláda je tak na pravidelných setkáních informována o názorech a postojích sociálních partnerů.

- zástupci zaměstnavatelů (případně zaměstnavatelem) a zástupci zaměstnanců – zde mluvíme o bipartitním sociálním dialogu či **bipartitě**. Takových jednání se tedy účastní pouze sociální partneři.

Národní sociální dialog – tripartita

V České republice je národní sociální dialog veden prostřednictvím institucionalizované

platformy – Rady hospodářské a sociální dohody ČR (RHSD ČR). Ta je společným dobrovolným dohádovacím a iniciativním orgánem odborů, zaměstnavatelů a vlády České republiky. Cílem tripartity je vzájemně respektovanou formou dialogu dosáhnout shody v zásadních otázkách hospodářského a sociálního rozvoje a udržet sociální smír, jako základní předpoklad pozitivního vývoje ekonomiky i životní úrovně občanů. RHSD ČR hraje stále významnější roli a v současnosti patří mezi stabilní koordinační, informační a organizačně metodický prvek sociálního dialogu v ČR.

Sociální partneři v tripartitě

• Zástupci zaměstnanců



• Českomoravská konfederace odborových svazů (ČMKOS)

- je největší odborovou centrálou v České republice
- je dobrovolným, otevřeným a nezávislým demokratickým sdružením 29 odborových svazů

- posláním ČMKOS je ochrana mzdových, pracovních a životních podmínek a práv zaměstnanců
- je zapojena do mezinárodních odborových struktur



• Asociace samostatných odborů České republiky (ASO ČR)

• Zástupci zaměstnavatelů



• Svaz průmyslu a dopravy České republiky (SP ČR)

- je nestátní dobrovolnou nepolitickou organizací, sdružující zaměstnavatele a podnikatele v České republice
- je největším zaměstnavatelským svazem, který reprezentuje rozhodující část českého průmyslu a dopravy
- jeho posláním je ovlivňovat hospodářskou a sociální politiku vlády České republiky s cílem vytvářet optimální podmínky



pro dynamický rozvoj podnikání v ČR
a hájit společné zájmy svých členů

- hájí a prosazuje zájmy zaměstnavatelů
a podnikatelů ČR v evropských a meziná-
rodních organizacích



- **Konfederace zaměstnavatelských a pod-
nikatelských svazů České republiky
(KZPS ČR)**

Orgány Rady hospodářské a sociální dohody České republiky – tripartita

Plenární schůze RHSD ČR je vrcholným doha-
dovacím orgánem tripartity. Je v ní zastoupena
delegace vlády (7 členů), 7 představitelů za-
městnavatelských svazů a 7 představitelů od-
borových centrál. Z plenárních schůzí jsou poř-
izovány zápisy, které jsou dostupné na webov-
é stránce Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Předsednictvo RHSD ČR je výkonným orgá-
nem mezi zasedáními Plenární schůze RHSD ČR.

Projednává koncepční dokumenty, jedná o zásadních rozporech, které vyplynuly z jednání Plenární schůze RHSD ČR, posuzuje a vyhodnocuje vývoj sociálního partnerství. Navrhuje program a určuje termín Plenární schůze RHSD ČR.

Pracovní týmy a skupiny RHSD ČR jsou stálými expertními orgány za účelem řešení věcných záležitostí. Projednávají předložené materiály, zabezpečují a připravují odborná stanoviska k nim a další podklady pro orgány RHSD ČR.

Sociální dialog v krajích – krajské tripartity

Tripartitní jednání probíhají také na regionální úrovni, v České republice na úrovni krajů. Členy tripartity jsou zástupci konkrétního kraje, zástupci zaměstnavatelů a zástupci zaměstnanců. Za ČMKOS jsou členy tripartity nominováni členové Regionálních rad odborových svazů ČMKOS. Krajská tripartita řeší zejména problémy svého regionu.

Evropský sociální dialog

Evropský sociální dialog je dialog mezi zástupci Evropské unie a sociálními partnery na evropské úrovni. Může probíhat jako tripartitní (tzn. mezi zástupci EU a evropskými sociálními partnery), nebo jako bipartitní (mezi evropskými sociálními partnery).

Největším sociálním partnerem hájícím v rámci evropského sociálního dialogu zájmy zaměstnanců je Evropská odborová konfederace.

Evropská odborová konfederace sdružuje 88 národních organizací z 36 evropských zemí a 10 evropských odvětvových federací. Zastupuje zájmy 60 milionů zaměstnanců. Jedním z členů Evropské odborové konfederace je ČMKOS.

Hlavní témata prosazovaná ČMKOS



Odměňování

- ✓ Spravedlivé mzdy a platy
- ✓ Růst mezd a platů
- ✓ Růst minimální mzdy



Pracovní podmínky

- ✓ Bezpečnost a ochrana zdraví
- ✓ Sladování pracovního a osobního života
- ✓ Profesní a celoživotní vzdělávání



Sociální ochrana

- ✓ Sociální a důchodové pojištění zajišťující slušný život



Struktura ČMKOS

Rozhodovací a kontrolní orgány

Sjezd ČMKOS

- je nejvyšším orgánem ČMKOS
- je svoláván 1× za čtyři roky
- delegáty s hlasem rozhodujícím jsou členové Vedení ČMKOS, předsedové odborových svazů a delegáti odborových svazů

Sjezd ČMKOS zejména:

- schvaluje program činnosti ČMKOS na další období
- schvaluje Statut ČMKOS
- volí členy Vedení ČMKOS a členy Revizní komise ČMKOS

Sněm ČMKOS

- je nejvyšším orgánem ČMKOS mezi sjezdy
- je svoláván minimálně 1× ročně
- delegáty s hlasem rozhodujícím jsou členové Vedení ČMKOS, předsedové odborových svazů a delegáti odborových svazů

Sněm ČMKOS zejména:

- projednává zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření
- schvaluje konkretizaci programu ČMKOS
- projednává a schvaluje zásadní postupy a stanoviska ČMKOS

Rada ČMKOS

- je výkonným orgánem ČMKOS a řídí její činnost
- schází se minimálně jednou za dva měsíce
- členy jsou předsedové odborových svazů, předseda a místopředsedové ČMKOS

Rada ČMKOS zejména:

- projednává a schvaluje zásadní postupy a stanoviska ČMKOS
- jmenuje a odvolává zástupce ČMKOS pro jednání se sociálními partnery
- zaujímá stanoviska k návrhům právních předpisů zásadního významu
- ustavuje poradní orgány

Vedení ČMKOS

- je statutárním orgánem ČMKOS a řídí činnost ČMKOS v souladu s usnesením orgánů ČMKOS
- je tvořeno předsedou a dvěma místopředsedy
- schází se dle potřeby, minimálně 1× za měsíc

Vedení ČMKOS zejména:

- zajišťuje plnění programu ČMKOS a dalších záměrů přijatých Sjezdem ČMKOS a Sněmem ČMKOS
- předkládá Radě ČMKOS zprávu o činnosti a zprávu o hospodaření
- navrhuje program jednání Rady ČMKOS a zajišťuje plnění jejich usnesení



Revizní komise ČMKOS

- je revizním orgánem ČMKOS a ze své činnosti je odpovědná Sjezdu ČMKOS
- tvoří ji 7 členů

Revizní komise zejména:

- kontroluje hospodaření s majetkem ČMKOS a dodržování schváleného rozpočtu a správnost provádění finančních operací
- zpracovává stanoviska k výsledkům hospodaření a návrhům rozpočtu

Poradní orgány ČMKOS

- Výbor ČMKOS pro rovné příležitosti žen a mužů
- Rada mladých ČMKOS
- Asociace důchodců odborářů

ČMKOS v regionech

Regionální rady odborových svazů ČMKOS

Jedná se o orgány ČMKOS působící v jednotlivých krajích ČR. Jsou tvořeny stálými zástupci delegovanými členskými odborovými svazy.

Regionální rady odborových svazů ČMKOS:

- jsou oprávněny jednat s příslušnými regionálními orgány státní správy a samosprávy, organizacemi zaměstnavatelů, s regionálními orgány politických stran a hnutí
- zastupují členy konfederace ve společných orgánech sociálních partnerů, státních orgánů a orgánů samosprávy na regionální úrovni

Právní poradenství pro členy ČMKOS

Pro zaměstnance je mimořádně významná právní pomoc, kterou ČMKOS poskytuje členům OS, sdružených v ČMKOS, zdarma včetně zastupování v pracovněprávních sporech.

Právní poradenství ČMKOS se týká těchto oblastí:

- pracovního práva, sociálního zabezpečení, důchodového a zdravotního pojištění
- dodržování lidských a odborových práv
- sociálního dialogu
- motivace k dalšímu profesnímu a odborovému vzdělávání
- kolektivního vyjednávání na podnikové úrovni
- zastupování členů ČMKOS před soudem

Seznám kontaktních míst a další informace naleznete na www.cmkos.cz.



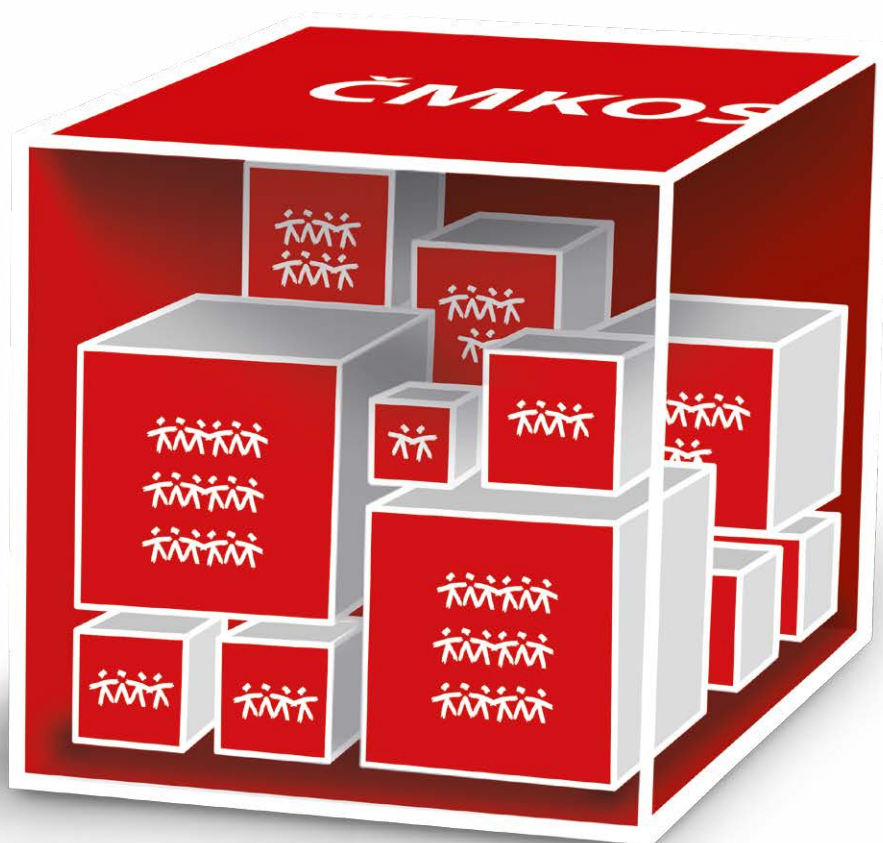
Struktura ČMKOS – členské odborové svazy


Českomoravská konfederace odborových svazů sdružuje 29 právnických osob, které mají postavení odborového svazu.


Členské odborové svazy jsou nezávislé na politických stranách a hnutích, spolcích, státních orgánech a organizacích zaměstnavatelů. Uplatňují demokratické principy svého vzniku, výstavby a rozhodování, podporují odborovou solidaritu a naplňování společných cílů odborových svazů, definovaných v programových dokumentech ČMKOS nebo v usneseních orgánů ČMKOS.

Odborové svazy sdružují základní odborové organizace, které působí zpravidla u jednoho zaměstnavatele, případně místní odborové organizace. Velká část odborových svazů nabízí také možnost individuálního členství.

Odborové organizace se řídí svými základními dokumenty (např. stanovy, zásady hospodaření, finanční řády, organizační řády).




 člen
 organizace


 základní / místní
 odborová organizace


 odborový
 svaz

Odborové svazy sdružené v ČMKOS

OS pracovníků kultury a ochrany přírody

Severočeské sdružení odborových organizací důlního průmyslu

Vysokoškolský OS

Českomoravský OS civilních zaměstnanců armády

OS pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy

OS pracovníků obchodu

OS hasičů

OS pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví

Nezávislý OS pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy

OS UNIOS

OS dopravy

OS STAVBA ČR

OS pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu

OS zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb

OS pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR

Českomoravský OS pracovníků školství

OS pracovníků vědy a výzkumu

Unie orchestrálních
hudebníků ČR

OS pracovníků kulturních
zařízení

Herecká asociace

OS pracovníků knihoven

Českomoravský OS pohostinství,
hotelů a cestovního ruchu

UNIE odborový svaz profesionálních
zpěváků ČR

OS pracovníků výrobních a účelových
organizací kultury

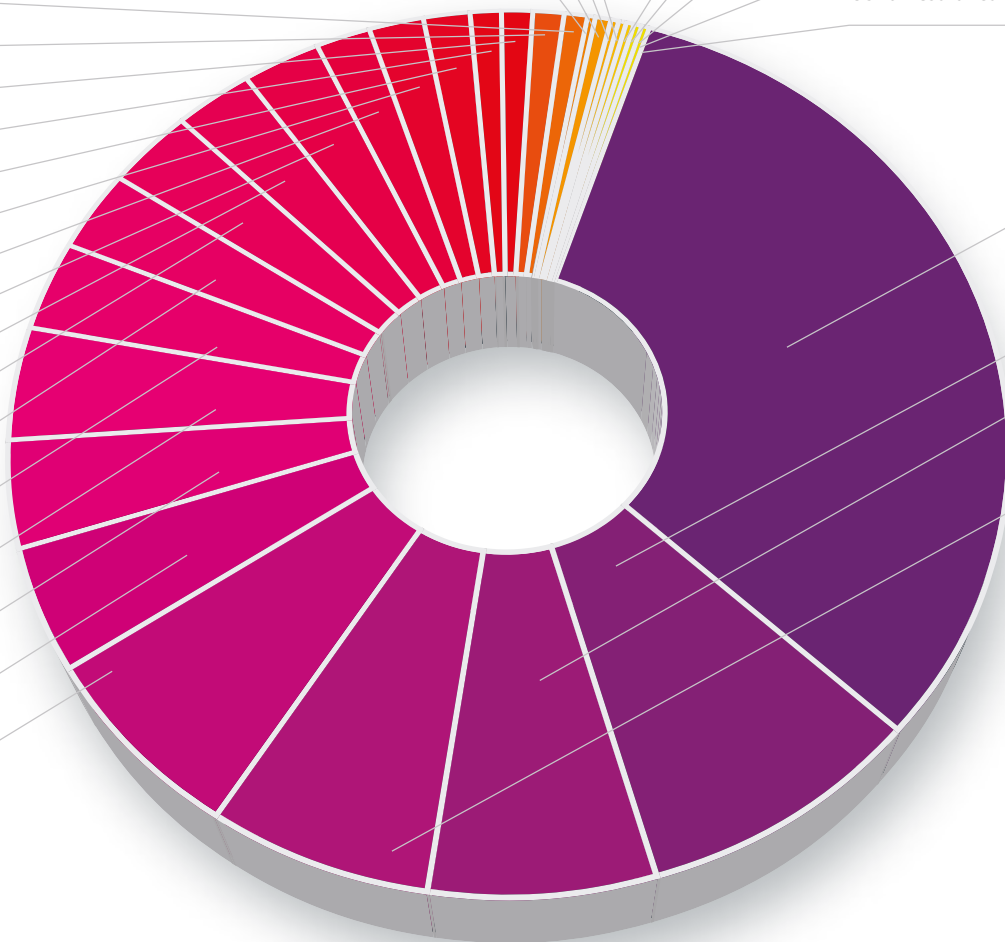
OS zaměstnanců letectví

OS KOVO

Odborový svaz
zdravotnictví
a sociální péče ČR

OS ECHO

OS státních orgánů
a organizací



Odborový svaz KOVO



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 736 521 741, 731 694 118

E-mail: oskovo@cmkos.cz

Web: www.oskovo.cz

Hlavním cílem odborového svazu (OS) je prosazování důstojných pracovních a sociálních podmínek a obhajoba oprávněných zájmů jeho členů. Je největším odborovým svazem v ČR. Aktivně se podílí na řešení problémů státní sociální politiky, zaměstnanosti a postavení zaměstnanců a prosazuje principy demokracie a občanské snášenlivosti. OS je členem Českomoravské konfederace odborových svazů a řady mezinárodních odborových sdružení (IndustriAll Global a IndustriAll Europe).

Členy OS jsou zejména pracovníci v kovoprůmyslu, ale i jiných odvětví. Členem může být každá fyzická osoba po ukončení povinné školní docházky bez rozdílu pohlaví, národnosti, státní příslušnosti, rasy, politického a náboženského přesvědčení.

Osoby samostatně výdělečně činné mohou být členy v případě, že jsou současně jako zaměstnanci v základním pracovněprávním vztahu. Práva těchto členů budou vykonávána pouze v souvislosti s tímto vztahem.

Základní organizační jednotkou OS s právní osobností jsou základní organizace (ZO). ZO jsou oprávněny nakládat se svým majetkem, vstupovat do smluvních vztahů s jinými fyzickými a právnickými osobami. Minimální počet členů základní organizace je pět.

U zaměstnavatelů může OS působit také prostřednictvím seskupení členů. Seskupení členů je organizační jednotka bez právní osobnosti. Minimální počet členů v seskupení členů jsou 3.

Všem organizačním jednotkám poskytují servis odborná pracoviště OS v Praze i v regionech.

Odborový svaz zdravotnictví a sociální péče



Koněvova 54/1107, 130 00 Praha 3

Telefon: 267 204 311, 736 504 737

E-mail: osz@cmkos.cz

info@zdravotnickeodbory.cz

Web: www.zdravotnickeodbory.cz

www.facebook.com/odborovysvaz.zdravotnictvi

Odborový svaz (OS) díky týmu vlastních právníků, ekonomů, regionálních pracovníků a inspektorů BOZP svým odborovým organizacím i jednotlivým členům poskytuje poradenství a pomoc týkající se odměňování i všech dalších pracovněprávních otázek.

OS sdružuje členy, kteří jsou zaměstnání

- ve zdravotnictví (nemocnice, psychiatrické nemocnice a léčebny, záchranky, lázně, hygienické stanice, zdravotní ústavy atd.),
- v sociálních službách (domovy pro seniory, domovy pro hendikepované děti i dospělé atd.),

- ve školství zaměřeném na vzdělávání pracovníků pro zdravotnictví, sociální služby či jiné veřejné služby,
- v dalších veřejných službách či správě nebo u zaměstnavatele, jehož činnost bezprostředně souvisí se zdravotnickými, sociálními či jinými veřejnými službami. Členem může být také žák nebo student školy zaměřené na tyto obory.

Svazové benefity, jako Zajišťovací fond, odborové pojištění D.A.S. či výhodné pojištění na škodu způsobenou zaměstnavateli, členům OS účinně pomáhají při řešení nejrůznějších problémů a nepříznivých situací týkajících se zaměstnání i soukromého života.

Jsme pojistka, první pomoc i dlouhodobá péče. Neváhejte a kontaktujte naši odborovou organizaci u vás na pracovišti nebo ústředí OS!

Odborový svaz ECHO



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 751

E-mail: info@os-echo.cz

Web: www.os-echo.cz

Posláním odborového svazu (OS) je aktivní prosazování a obhajoba ekonomických, sociálních, profesních, vzdělávacích a kulturních zájmů svých členů. OS je trvale připravený přijímat nové členy.

OS je otevřeným sdružením aktivně hájícím zájmy svých členů z odvětví energetiky a chemického průmyslu.

Všem členům nabízíme:

- bezplatné právní poradenství, v případě potřeby i na bezplatné zastoupení u soudu,
- poradenství v oblasti mzdové, sociální, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ale i v oblasti bytové,

- nárok na vyplácení podpory v případě ztráty zaměstnání, finanční podpory v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci nebo v případě mimořádných sociálních událostí,
- finanční zdroje pro vyplácení podpory při účasti na stávce.

Ze své pozice velkého a ekonomicky silného odborového svazu je významným partnerem zaměstnavatelům i vládě. Aktivně ovlivňuje hospodářskou a sociální politiku státu ve prospěch zaměstnanců.

Odborový svaz státních orgánů a organizací



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 222 241, 224 142 270

Fax: 224 142 273

E-mail: statorg@cmkos.cz

Web: <http://statorg.cmkos.cz>

www.facebook.com/osstatorg

Úlohou odborového svazu (OS) je ochrana, obhajoba a prosazování práv a oprávněných zájmů členů, především v oblasti pracovněprávní, služebního poměru, mzdové, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, sociální a zaměstnanosti.

Členem může být každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu nebo služebním poměru bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, náboženství, rasy a pohlaví. Individuálním členem odborového svazu může být každý zaměstnanec nebo osoba samostatně výdělečně činná, která nezaměstnává žádného zaměstnance.

Činnost OS je koncepčně zaměřena zejména na účinnou spolupráci v oblasti pokračování reformy ve veřejné správě a službách s ohledem na vyšší efektivnost poskytování služeb a na odpovídající systém odměňování a společenského postavení zaměstnanců státní správy a územní samosprávy. Také na účinnou ochranu svých členů před diskriminací z důvodu členství v odborech a na prosazování principu rovných příležitostí žen a mužů.

V oblasti pracovněprávní OS zaměřuje svou činnost zejména na poskytování kvalifikované, bezplatné právní pomoci svým členům, a to v otázkách pracovněprávních, mzdových a sociálních, včetně bezplatného zastupování v pracovněprávních soudních sporech.

OS usiluje o systematické posilování důvěry v odpovědnost a iniciativu odborových funkcionářů a tím i o zvyšování jejich autority.

Českomoravský odborový svaz pracovníků školství



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 234 130 200

E-mail: cmos.skolstvi@cmkos.cz

Web: www.skolskeodbory.cz

Odborový svaz (OS) hájí práva svých členů, prosazuje jejich oprávněné ekonomické, sociální, pracovněprávní a profesní požadavky vůči státním a samosprávným orgánům a organizacím zaměstnavatelů.

OS sdružuje zejména pedagogické i nepedagogické zaměstnance ve školství, důchodce a nezaměstnané, kteří ve školství pracovali. Členem může být fyzická osoba po ukončení povinné školní docházky, a to bez rozdílu politické příslušnosti, národnosti, rasy, pohlaví, sexuální orientace, věku, zdravotního postižení, víry, náboženství či světového názoru.

Cílem práce OS je v první řadě zlepšování pracovních a životních podmínek jeho členů. OS však prosazuje i zlepšování podmínek ve školství jako takovém, podporuje aktivity vedoucí k vyšší kvalitě základního vzdělávání.

Hlavním posláním OS je:

- právní pomoc a poradenství,
- obhajoba práv členů, prosazování oprávněných ekonomických, sociálních, pracovněprávních a profesních požadavků,
- zlepšování pracovních a životních podmínek členů,
- aktivní účast v legislativních procesech,
- zpracování analýz a prognóz,
- kontrolní činnost v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Odborový svaz pracovníků dřevozpracujících odvětví, lesního a vodního hospodářství v ČR



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 703

E-mail: kriegerova.renata@cmkos.cz

Web: www.osdlv.cz

Odborový svaz (OS) je otevřená, samostatná, nezávislá, dobrovolná organizace. Ochraňuje a obhajuje práva svých členů, obhajuje jejich sociální, ekonomické, kulturní a právní zájmy a jistoty. OS je dlouhodobě zapojen do mezinárodních struktur.

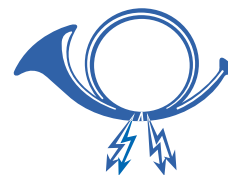
OS sdružuje zejména pracující nebo se na práci připravující občany zejména v oborech dřevařského, nábytkářského, spotřebního, papírenského průmyslu, lesního, vodního hospodářství a odvětví navazujících. Sdružuje rovněž zaměstnance jiných zaměstnavatelských subjektů i jednotlivé občany.

Svým členům OS poskytuje právní poradenství ve věcech pracovněprávních, mzdových, otázkách bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a odbornou pomoc při kolektivním vyjednávání.

OS nabízí svým členům také pomoc v tíživých životních situacích z prostředků Zajišťovacího fondu prostřednictvím dávek:

- při nezaměstnanosti člena OS DLV
- pro nezaopatřené děti do 26 let věku při nezaměstnanosti člena OS DLV
- podpora při pracovní neschopnosti
- příspěvek při ošetřování člena rodiny
- při narození dítěte
- při úmrtí člena
- podpora pozůstalým po členovi OS DLV
- při živelních pohromách
- při účasti ve stávce atd.

Odborový svaz zaměstnanců poštovních, telekomunikačních a novinových služeb



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 222 540 322

E-mail: oszptns@cmkos.cz

Web: oszptns.cmkos.cz

www.facebook.com/oszptns

Prioritami odborového svazu (OS) je kolektivní vyjednávání a kvalitní sociální dialog, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, pracovní právní poradenství, vzdělávání, získávání mladých zaměstnanců do odborů a mezinárodní spolupráce na evropské i celosvětové úrovni.

OS sdružuje a zastupuje především zaměstnance a bývalé zaměstnance působící v oboru poštovních, telekomunikačních, novinových, logistických, ICT a multimediálních služeb.

V kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu prosazujeme:

- zlepšování pracovních a sociálních podmínek, bezpečnost práce
- zvyšování mezd a tím soustavné zvyšování životní úrovně
- zachování pracovních míst
- zkracování týdenní pracovní doby a prodloužení dovolené
- včasnou přípravu zaměstnanců na nové pracovní podmínky (rekvalifikace)

Odborový svaz pracovníků hornictví, geologie a naftového průmyslu



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 723 904 099

E-mail: mala.monika@cmkos.cz

Web: www.osphgn.cz

OS je dobrovolným společenstvím odborových organizací, které jsou právními osobami.

Cílem OS je ochrana hospodářských a sociálních práv a zájmů členů svazu a odborářů v nich sdružených zejména prostřednictvím tripartitních jednání, kolektivního vyjednávání a poskytování právní pomoci včetně zastupování v soudním řízení, jakož i zabezpečování jejich kulturních a sportovních zájmů i rekreace. Usiluje o to, aby byla respektována sociální, ekonomická a ekologická hlediska práce včetně její bezpečnosti a nezávadnosti, a o právo zaměstnanců na spravedlivou odměnu za vykonanou práci.

OS plní tyto základní úkoly:

- koordinuje činnost svých členů,
- zastupuje své členy ve vztahu ke státním, zaměstnavatelským a dalším orgánům v otázkách přesahujících působnost jednoho člena,
- zastupuje své členy ve vztahu k mezinárodními organizacím,
- provozuje společenské činnosti a služby ve prospěch svých členů a jejich členské základny,
- zajišťuje informování veřejnosti o činnosti svazu a objasňuje jeho celkovou politiku,
- zabezpečuje účast svazu na legislativní činnosti státních orgánů,
- spravuje majetek svazu.

Odborový svaz STAVBA ČR



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 192

E-mail: stavba@cmkos.cz

Web: www.stavba.cmkos.cz

Hlavní činností odborového svazu (OS) je prosazování a obhajování oprávněných požadavků svých členů, jejich zaměstnaneckých, mzdových, pracovních, sociálních zájmů a nároků, základních lidských a občanských práv. Za tímto účelem svaz zejména kolektivně vyjednává s cílem uzavírat kolektivní smlouvy na všech úrovních.

OS je otevřená, samostatná, nevýdělečná, dobrovolná organizace sdružující své členy zejména ze stavebnictví a dalších oborů s ním souvisejících za účelem ochrany jejich hospodářských a sociálních zájmů.

OS zajišťuje servis pro základní a místní organizace svazu prostřednictvím regionálních manažerů a svazového inspektora BOZP.

OS umožňuje členství v odborových organizacích působících u konkrétních zaměstnavatelů, dále nabízí servis a veškerou pomoc při založení odborové organizace a v neposlední řadě nabízí i individuální členství, jehož součástí je i účast v podpůrném fondu.

OS spravuje Podpůrný fond, do kterého se může přihlásit každý člen. Z fondu lze čerpat příspěvky v případech uvedených v jeho statutu (nezaměstnanost, dlouhodobá pracovní neschopnost, živelná pohroma, narození dítěte).

Odborový svaz dopravy



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 222 718 928, 222 718 927

E-mail: kurelova.lenka@cmkos.cz

Web: www.osdopravy.cz

Odborový svaz (OS) ve své činnosti vychází z nezadatelného práva občanů odborově se organizovat. Ve svých řadách sdružuje jako členy především zaměstnance firem, které provozují autobusovou, nákladní, mezinárodní kamionovou, leteckou a vodní dopravu.

OS zejména realizuje:

- obhajobu zájmů svých členů ve všech oblastech pracovněprávních vztahů,
- prosazování vhodných mzdových, pracovních a sociálních podmínek zaměstnanců především vedením sociálního dialogu na všech úrovních,
- bezplatnou právní pomoc v oblasti pracovněprávní, mzdové, nemocenského a sociálního pojištění, přestupkové a trestní – především při dopravních nehodách, a to i v zahraničí, pokud mají návaznost na pracovněprávní vztahy,
- poradenství a aktivní účast při kolektivním vyjednávání,
- informační, organizační a administrativní servis pro základní organizace i členy,
- finanční výpomoci členům při živelních událostech,
- poradenství a kontroly v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci atd.

Odborový svaz UNIOS



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 463 173

E-mail: osunios@osunios.cz

Web: www.osunios.cz

Odborový svaz (OS) je samostatným, nezávislým, dobrovolným sdružením fyzických osob, a to zaměstnanců různých povolání pracujících v organizacích veřejného a soukromého sektoru, zejména služeb. Je otevřen i pro další zaměstnance z jiných oborů. Členství je dobrovolné a uskutečňuje se především prostřednictvím základních nebo místních organizací. OS je členem Mezinárodní federace veřejných služeb (PSI) a Evropské federace veřejných služeb (EPSU).

Předmětem činnosti svazu je zejména:

- ochrana a prosazování pracovních, mzdových a sociálních zájmů členů svazu,

- poskytování právní pomoci členům, ZO/MO a orgánům svazu, zastupování členů svazu před soudem,
- kolektivní vyjednávání,
- poradenská a konzultační činnost zejména v oblasti pracovních, mzdových, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, hospodaření ZO/MO,
- pořádání školení v oblasti pracovních, BOZP a kolektivního vyjednávání včetně vydávání metodických návodů,
- kontrola nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů,
- péče o členy svazu v oblasti rekreace, kulturní, sportovní a tělovýchovné, zájmové a umělecké činnosti, vzdělávání,
- poskytování sociálních podpor, výpomocí a příspěvků atd.

OS UNIOS, s námi to jde lépe.

Nezávislý odborový svaz pracovníků potravinářského průmyslu a příbuzných oborů Čech a Moravy



Táboritská 23/1000, 130 00 Praha 3

Telefon: 734 435 591

E-mail: nosppp@cmkos.cz

Web: www.nosppp.cz

Jedním z hlavních cílů odborového svazu (OS) je efektivně a účinně vyjednávat kolektivní smlouvy. Tyto smlouvy zabezpečují zaměstnancům výhodnější pracovní a sociální podmínky než zákoník práce a další pracovněprávní předpisy.

Základním posláním OS je chránit a podporovat uplatňování odborových a lidských práv, základních svobod svých členů a prosazovat jejich mzdové, sociálně-ekonomické, kulturní

a profesní zájmy. OS sdružuje členy bez rozdílu povolání, politické příslušnosti, národnosti, vyznání, rasy a pohlaví. Členství v odborovém svazu není podmíněno prací v potravinářském průmyslu.

Argumenty pro členství v OS lze najít na webu www.budtephodarem.cz

Odborový svaz pracovníků peněžnictví a pojišťovnictví



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 859

E-mail: dotazy@ospccc.cz

Web: www.ospccc.cz

Odborový svaz (OS) sdružuje členy a odborové organizace pracovníků bank, pojišťoven a jiných zaměstnavatelských subjektů, jejichž činnost souvisí převážně s činností bank a pojišťoven v České republice. Členy mohou být další organizace, které projeví o členství zájem.

OS mj. zajišťuje:

- poskytování bezplatného právního servisu svým členům,
- uzavírání kolektivní smlouvy,
- vymáhání dodržování zákoníku práce a BOZP,
- vzdělávací a rekreační aktivity,
- pomoc při zakládání odborových organizací.

Odborový svaz hasičů



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 463 321, 234 462 303

E-mail: osh@osh.cz

Web: www.osh.cz

Odborový svaz (OS) je samostatnou odborovou organizací sdružující na základě dobrovolnosti příslušníky a zaměstnance, kteří jsou (nebo byli) v pracovním nebo služebním poměru k zaměstnavateli působícím v rámci Hasičského záchranného sboru České republiky včetně pracovního poměru k OS.

OS prosazuje spravedlivé společenské ohodnocení práce svých členů, zejména spravedlivé

zařazování jednotlivých pracovních činností (funkcí) do jednotného katalogu prací, platové ohodnocení odpovídající rizikosti a náročnosti hasičského záchrannářského povolání a zvyšování společenské prestiže hasičů záchrannářů.

Dále prosazuje zejména průběžné zlepšování platových i pracovních podmínek svých členů, BOZP, závodního stravování, zdravotní a lázeňské péče, ozdravných pobytů, zájmových činností a sportu.

Odborový svaz pracovníků obchodu



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 142 728, 605 989 800

Email: ospo@ospo.cz

Web: www.ospo.cz

Odborový svaz (OS) prosazuje zajištění a zlepšování pracovních, mzdových, profesních, materiálních, sociálních a kulturních zájmů a potřeb svých členů vůči státním orgánům, zaměstnavatelům, zaměstnavatelským svazům a sdružením. K tomu využívá především prostředků kolektivního vyjednávání.

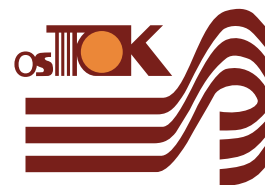
Kolektivní vyjednávání vede OS se Svazem obchodu a cestovního ruchu ČR (SOCR ČR) s cílem uzavřít kolektivní smlouvu vyššího stupně tak, aby byly zajištěny nároky na důstojné a vyhovující pracovní podmínky, odpovídající mzdy

a bezpečný výkon práce pro zaměstnance obchodních řetězců a dalších subjektů.

Pro své členy OS zajišťuje:

- bezplatnou poradenskou činnost v otázkách pracovních, mzdových, sociálních, zaměstnanosti, v problematice kolektivního vyjednávání a bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP),
- bezplatnou právní pomoc a zastoupení před soudem v případech oprávněných zájmů členů,
- kontrolu dodržování pracovních předpisů,
- vzdělávání.

Odborový svaz pracovníků textilního, oděvního a kožedělného průmyslu Čech a Moravy



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 731 685 530

E-mail: lerchova.zdena@cmkos.cz

Web: www.ostok.cz

Posláním odborového svazu (OS) je prosazovat a obhajovat odborová práva, profesní, ekonomické, sociální, vzdělávací, kulturní a jiné požadavky, zájmy, potřeby a názory. K tomu využívá všech zákonných postupů, především kolektivní vyjednávání a projevy odborové solidarity.

Předmětem činnosti OS je zejména:

- sociální dialog a kolektivní vyjednávání na podnikové i odvětvové úrovni,
- pracovněprávní, ekonomické a organizační poradenství v oblasti mzdové, sociální, zaměstnanosti a profesních zájmů, pracovních

- a životních podmínek včetně bezpečnosti práce, hygieny a ochrany zdraví při práci,
- právní pomoc v oblasti pracovněprávní, mzdové a sociální,
- vydávání metodických materiálů, odborové vzdělávání,
- propagace odborové činnosti,
- humanitární, sociální, kulturní, sportovní, tělovýchovné aktivity, rekreace dětí a dospělých včetně provozování zařízení sloužících k rekreaci členů a jejich rodinných příslušníků atd.

Českomoravský odborový svaz civilních zaměstnanců armády



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 463 251, 222 713 722

E-mail: zabilanska.simona@cmkos.cz

Web: www.cmosarmady.cz

Odborový svaz (OS) je samostatným, politicky, ekonomicky a organizačně nezávislým sdružením s právní subjektivitou, pracující na demokratických principech.

Cílem činnosti je zejména prosazování a ochrana hospodářských, sociálních a kulturních, osobních a jiných práv, oprávněných zájmů a potřeb členů včetně působení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Za tímto účelem naplňování cíle činnosti zejména kolektivně vyjednává, poskytuje členům právní

pomoc a poradenství včetně zastupování členů před soudy, řeší návrhy a připomínky a stížnosti svých členů.

Vysokoškolský odborový svaz



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 298, 731 430 531

Email: vos@cmkos.cz

Web: www.vos.cmkos.cz

Odborový svaz (OS) vznikl na přání a z iniciativy pracovníků vysokých škol v roce 1990. Jako zcela nový odborový svaz si předsevzal hájit zájmy všech pracovníků vysokých škol a jejich účelových zařízení (např. kolejí a menz a školních statků). Sdružuje pracovníky všech profesí od akademických až po dělnické. OS pokračuje důsledně v intencích svých zakladatelů a v duchu doby, ve které vznikal: chce být *nepolitickou, demokratickou, kvalifikovanou a respektovanou zastupitelskou organizací pracovníků vysokých škol*.

V současné době má OS své základní organizace na rozhodujícím počtu fakult a účelových zařízení.

Dne 10. 6. 2013 uzavřel OS smlouvu o sdružení s Českomoravským odborovým svazem pracovníků školství pod názvem **Odborová asociace školství**. Účelem je především:

- posílení vlivu OS na postup orgánů veřejné správy při přípravě a realizaci zásadních opatření v oblasti regionálního a vysokého školství,
- posílení vlivu na činnost ČMKOS ve směru zájmů a potřeb českého školství.

OS vidí své sociální partnery v **MŠMT**, akademických reprezentacích vysokých škol (**Rada vysokých škol, Česká konference rektorů**) a vedeních škol, fakult a účelových zařízení. Vychází z toho, že naplnění zmíněných cílů v oblasti spravedlivého odměňování je společně proklamovaným zájmem všech partnerů. Proto považuje za svou dominantní aktivitu dialog se sociálními partnery na všech úrovních a dělnou spolupráci při vytváření nových norem pro financování škol a odměňování jejich pracovníků.

Severočeské sdružení odborových organizací důlního průmyslu

Telefon: 474 604 292, 723 407 014

Email: novotna.milena@sdas.cz

Sdružení zastupuje téměř 4 900 zaměstnanců prostřednictvím kolektivní smlouvy, která svým obsahem napomáhá k udržení pracovních míst. Napomáhá zlepšení situace zaměstnanců v oblasti tarifních a mzdových nárůstů, zdravotní preventivní péče, příspěvků na penzijní a životní připojištění a pracovněprávní ochrany a jistoty.

Členem se může stát každý zaměstnanec společnosti bez ohledu na pohlaví, věk, politické a náboženské vyznání.

Činnost sdružení patří k významným stabilizačním faktorům ve společnosti Severočeské doly a.s.

Odborový svaz pracovníků kultury a ochrany přírody



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 142 661, 224 142 663, 224 142 661

Email: ospkop@cmkos.cz

Web: www.ospkop.cz

Odborový svaz (OS) sdružuje zaměstnance muzeí, galerií, knihoven, planetárií a hvězdáren, územních pracovišť Národního památkového ústavu, Památníku národního písemnictví, Národního filmového archivu, divadel, zoologických zahrad, správ národních parků, správy jeskyní, a to bez ohledu na to, zda zřizovatelem je stát, obec či město.

OS pracovníků kultury a ochrany přírody:

- obhájí a prosazují ekonomická, mzdová, pracovní, sociální a ostatní práva svých členů, usilují o dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a podílí se na rozvíjení profesních zájmů členů odborového svazu,
- koordinovaně prosazuje zaměstnanecká práva a zájmy svých členů vůči zaměstnavatelům a státu, zejména práva a zájmy ekonomické, mzdové, pracovní, sociální a profesní, a to i při tvorbě zákonných norem,
- spolupracuje s ostatními odborovými a profesními organizacemi v ČR, rozvíjí spolupráci s partnerskými odbory na Slovensku a v dalších zemích EU,
- je pro své členy především servisním centrem, které jednotlivým základním odborovým organizacím pomáhá při kolektivním vyjednávání a tvorbě kolektivních smluv, pomáhá odborovým organizacím v úsilí o dodržování zákoníku práce na pracovištích, poskytuje svým členům bezplatné právní poradenství ve věcech pracovní, mzdových, sociálních atd., příp. právní pomoc zastoupením před soudem.

Odborový svaz pracovníků kulturních zařízení



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 142 674, 224 142 372,

606 828 708, 603 999 620

E-mail: ospkz@seznam.cz

Odborový svaz (OS) zastupuje pracovníky zařízení, organizací a institucí, které svou činností přispívají k rozvoji kulturního a společenského života v obcích, městech a regionech ČR. Členem se může stát každý, kdo pracuje v těchto institucích bez ohledu na druh pracovního vztahu či zastávané místo. Umožňuje i individuální členství a členství zahraničních umělců či kulturních pracovníků po dobu jejich působení v ČR. Členství si udržují i osoby po odchodu do důchodu nebo po ztrátě zaměstnání.

OS se skládá ze základních organizací, které sdružují pracovníky jednoho zařízení, organizace nebo podniku bez ohledu na jejich pracovní zařazení či vnitřní organizační členění. Základní organizace mají právní subjektivitu.

Odborový svaz pracovníků vědy a výzkumu

nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 257

E-mail: ospvv@cmkos.cz

Web: www.ospvv.cz

Odborový svaz (OS) sdružuje základní odborové organizace (ZO) zaměstnanců vědeckých a výzkumných pracovišť Akademie věd ČR, rezortních výzkumných ústavů a dalších institucí, v nichž je ustavena ZO svazu.

Hlavním posláním je:

- obhajovat oprávněné pracovní právní, mzdové, sociální a profesní zájmy svých členů vůči státním orgánům a organizacím a zaměstnavatelům,
- vytvářet důstojné pracovní a životní podmínky pro zaměstnance vědeckých ústavů a výzkumných pracovišť a přispívat

k upevnování dobrých vztahů mezi zaměstnanci a zaměstnavateli,

- koordinovat kolektivní vyjednávání v ZO svazu,
- dbát na dodržování zákonných práv zaměstnanců ústavů v oblasti právní a sociální,
- dbát na dodržování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- poskytovat právní pomoc a poradenství svým členům.

OS vytváří Podpůrný fond, kterým pomáhá členům v tíživých zdravotních a sociálních situacích.

OS při své práci dlouhodobě spolupracuje s vedením Akademie věd, s Ministerstvem školství mládeže a tělovýchovy, se členy Rady pro výzkum, vývoj a inovace a dalšími subjekty zabývajícími se řízením, hodnocením a financováním výzkumu.

Unie orchestrálních hudebníků ČR



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 213 178

E-mail: unieoh@cmkos.cz

Web: www.unieorch.cz

Unie zastupuje profesionální hudebníky a zaměstnance komorních, symfonických a divadelních orchestrů i pěveckých a divadelních souborů působících na území České republiky.

Hlavním posláním unie je:

- prosazovat a obhajovat profesní, pracovní, ekonomické a sociální zájmy svých členů vůči zaměstnavatelským a jiným příslušným subjektům,
- odborovou činností působit na zaměstnavatele, aby bylo zajištěno důstojné společenské postavení a zlepšování pracovních podmínek profesionálních orchestrálních hudebníků,
- sociální výpomoc zaměstnancům, respektive výkonným umělcům, a to přes činnost Nadace Život umělce,
- zajišťovat svým členům bezplatnou právní pomoc při kolektivním vyjednávání, v pracovněprávních sporech se zaměstnavateli, sporech před soudními a jinými orgány, a to v oblasti pracovněprávní a sociálněprávní, podle odborných, finančních a organizačních možností UNIE.

Herecká asociace



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 142 672

E-mail: hereckaa@cmkos.cz

Web: www.hereckaasociace.cz

Posláním a cílem Herecké asociace je zejména ochrana a prosazování profesních a odborových práv členů nejen ve všech rozhodujících oblastech společenského života, ale i směrem k orgánům a institucím určujícím podmínky pro realizaci těchto práv. Práv členů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, práv výkoných umělců v oblasti užití jejich uměleckých výkonů, s cílem odstranit případnou ekonomickou a právní diskriminaci ve všech oblastech užití těchto výkonů, jevištního dramatického umění, jako jednoho ze základních atributů národního dědictví.

Herecká asociace je vyhlášovatelem, hlavním pořadatelem a garantem cen, které jsou udělovány umělcům za mimořádné umělecké jevištní výkony vytvořené v oblasti divadelního umění, pod názvem Ceny Thálie.

Odborový svaz pracovníků knihoven

Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 142507, 224 142 506, 224 142 224

Email: ospk@cmkos.cz

Web: ospk.cmkos.cz

Základní úlohou a posláním odborového svazu (OS) je zejména:

- ochrana, prosazování a obhajoba zejména pracovních, sociálních, mzdových a profesních práv jeho členů vůči zaměstnavatelům,
- prosazování a obhajování práv a potřeb členů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- uzavírání kolektivních smluv mezi základními organizacemi odborového svazu a zaměstnavateli,

- prosazování oprávněných zájmů a potřeb členů vůči orgánům státní správy a samosprávy.

Členem se může stát každý občan starší 18 let, který pracuje v knihovnách nebo jiných informačních institucích. OS sdružuje i důchodce či nezaměstnané, kteří byli v pracovním poměru k uvedeným institucím.

Českomoravský odborový svaz pohostinství, hotelů a cestovního ruchu



nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 234 462 546, 234 462 822

E-mail: phcr@cmkos.cz

Web: www.phcr.cz

Odborový svaz je nezávislá odborová organizace, která sdružuje zaměstnance všech oborů zejména ve veřejném stravování, přechodném ubytování, v cestovním ruchu a rekreačních službách bez ohledu na jejich pohlaví, věk, rasový a etnický původ, národnost, státní občanství, sociální původ, politické nebo jiné smýšlení, náboženství a víru, členství a činnosti v politických stranách a hnutích.

Cílem je ochrana ekonomických, pracovních a sociálních práv a zájmů jeho členů zejména

prostřednictvím sociálního dialogu, kolektivního vyjednávání a poskytování právní pomoci v oblasti pracovněprávních vztahů, jakož i podpora jejich sociálních a kulturních potřeb.

UNIE – odborový svaz profesionálních zpěváků ČR



Senovážné náměstí 23, 110 00 Praha 1

Telefon: 224 142 288

E-mail: upz@cmkos.cz

Web: www.upzcr.cz

Odborový svaz (OS) prosazuje a obhajuje profesní, pracovní, ekonomické a sociální zájmy svých členů vůči zaměstnavatelským i dalším organizacím a státním orgánům. Podílí se na zpracování stanovisek k předloženým návrhům zákonů a jiných právních předpisů. Poskytuje právní ochranu ve formě právních konzultací v záležitostech a sporech vyplývajících z pracovních a z autorskoprávních vztahů.

OS sdružuje na základě dobrovolnosti a na společných profesních zájmech pracovníky kulturních uměleckých organizací a institucí

a výkonné umělce, jak prostřednictvím základních organizací, tak formou individuálního členství. Členem se může stát každý zaměstnanec působící legálně na území ČR, umělec působící mimo pracovní poměr, nezaměstnaný a důchodce na základě registrace osobní přihlášky v základní organizaci nebo při individuálním členství přímo v ústředí OS.

Odborový svaz pracovníků výrobních a účelových organizací kultury

nám. Winstona Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3

Telefon: 603 490 845

E-mail: machatova.dana@seznam.cz

Odborový svaz zastupuje pracovníky z oblasti kultury a uměleckého řemesla. Kromě členství v základních organizacích je využívána možnost individuálního členství, protože umělečtí řemeslníci jsou většinou OSVČ. Základní organizace vzniká při počtu alespoň 3 zakládajících členů a má právní subjektivitu. Členem svazu může být každý občan ČR starší 18 let.

Odborový svaz zaměstnanců letectví



Telefon: 220 112 287

E-mail: oszl@cah.cz

Odborový svaz (OS) sdružuje zaměstnance v letecké dopravě a další osoby ztotožňující se s programem OS a jeho stanovami. Hlavním posláním je chránit, obhajovat a prosazovat zájmy svých členů a působit zejména v oblasti mzdové, pracovněprávní (pracovních podmínek), ochrany zdraví při práci, zaměstnanosti, péče o zaměstnance, sociální, humanitární, kulturní, vzdělávací a další.

Členem se může stát každý zaměstnanec v pracovněprávním vztahu v příslušném zaměstnavatelském subjektu. V OS se mohou sdružovat i členové, kteří odešli do důchodu. Svaz se skládá ze základních organizací, které jsou zpravidla příslušné ke konkrétnímu zaměstnavatelskému subjektu. Základní organizace má minimálně 3 členy a o jejím vstupu rozhoduje Rada předsedů na základě podané přihlášky. OS nabízí i individuální členství.



Ochrana zdraví a životů zaměstnanců

Ochrana zdraví je naší prioritou

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci je jednou z priorit ČMKOS. Působení odborů v oblasti bezpečnosti práce představuje významnou preventivní funkci a přispívá k ochraně života a zdraví zaměstnanců zejména tím, že je pomáhá chránit před pracovními úrazy a nemocemi z povolání a jejich zdravotními i sociálními následky

Na národní úrovni je ČMKOS členem:

- Rady vlády pro BOZP
- Pracovního týmu Rady hospodářské a sociální dohody pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Na mezinárodní úrovni je ČMKOS členem:

- Evropské agentury pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci
- Poradního výboru Evropské komise pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci

Bojujeme za:

- bezpečnost zaměstnanců
- dobré zákony
- vymahatelnost práva

28. duben – Mezinárodní vzpomínkový den

Od r. 1996 vzpomínají odbory na celém světě 28. dubna na oběti pracovních úrazů či nemocí z povolání a na zraněné při práci. Českomoravská konfederace odborových svazů každoročně pořádá při této příležitosti semináře a od roku 2015 je rozšířila o pietní vzpomínku na oběti pracovních úrazů pod heslem „Připomínejme si mrtvé, bojujme za živé.“



Členství v odborech



**Společně zvládneme víc
než každý sám**

Proč být v odborech?

Jednotlivec svá práva prosadí jen těžko. Členství v odborech dává zaměstnancům šanci obhájit svá práva mnohem efektivnějším způsobem.

Odbory jsou jedinou oporou zaměstnance, která má zákonné oprávnění. Za členství v odborech nesmí být nikdo diskriminován, k založení odborů nepotřebujete žádný souhlas zaměstnavatele. Právo sdružovat se v odborech je garantováno Listinou základních práv a svobod.

Jak se stát členem odborů?

Nejjednodušší způsob jak se stát odborářem je vstup do již existující odborové organizace u zaměstnavatele.

Informaci o působení odborové organizace ve firmě či podniku lze získat již při nástupu do zaměstnání. Zaměstnavatel má povinnost

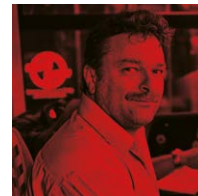
každého zaměstnance při vzniku pracovního poměru seznámit s kolektivní smlouvou. Pokud to zaměstnavatel neudělá, zeptejte se kolegů.

Jak založit odborovou organizaci?

Při založení odborové organizace nejste sami! Využijte pomoci profesionálů!

Nejsnazší způsob jak odborovou organizaci založit je využití služeb některého z existujících odborových svazů, které vám poskytnou profesionální pomoc včetně administrativního a právního servisu. Příslušný odborový svaz si lze vybrat podle převládajícího odvětví, v němž zaměstnavatel působí (seznam odborových svazů sdružených v ČMKOS najdete v tomto materiálu nebo na www.cmkos.cz).

**„Jen odbory mohou
za zaměstnance
vyjednat kolektivní
smlouvu“**



ČMKOS

**Českomoravská konfederace
odborových svazů**

Náměstí Winstona Churchilla 2
130 00 Praha 3

Telefon: +420 739 505 444

E-mail: info@cmkos.cz

www.cmkos.cz